



ANLÄGGNING & MILJÖ

Hållbarhetsrapport 2024/2025



Transporter

Flexibla transportlösningar för små och stora uppdrag.

- ✓ Anläggningsmaterial
- ✓ Distribution
- ✓ Asfaltfordon



Ecocenter/Återvinning

Renhållning, spol och slamsugning, avfallshantering.

- ✓ Sortering
- ✓ Insamling av avfall
- ✓ Jordtillverkning



Entreprenadmaskiner

Maskintjänster, uthyrning, kranbilar, vägghyvlar.

- ✓ Snöröjning
- ✓ Högtrycksspolning
- ✓ Grävarbeten

Vision

Skapa hållbara och goda affärer inom transport-, maskin- och återvinningsbranschen på väg mot en trygg framtid.

Våra värdeord

Professionell, Engagerad, Pålitlig och Värdeskapande

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

3. Om GDL Anläggning & Miljö
4. Våra affärsområden
5. Styrning och strategi
6. Miljöpolicy
7. Arbetsmiljöpolicy
8. Diskrimineringspolicy
9. Uppförandekod
10. Vårt hållbarhetsarbete
11. Våra hållbarhetsmål
12. Etik och ansvar
13. Väsentlighetsanalys
15. Trygg arbetsmiljö
16. Våra samarbetspartners
17. Vår påverkan på miljön
19. Lika rättigheter och möjligheter
20. Hållbara samarbeten
21. Kvalitet i fokus

Denna rapport beskriver GDL Anläggning & Miljös hållbarhetsarbete för det gångna räkenskapsåret, 2024-05-01 till 2025-04-30.

I enlighet med Årsredovisningslagen 6 kap 11§ har GDL Anläggning & Miljö upprättat den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från den legala årsredovisningen avskild rapport då den inleddes under räkenskapsåret 2024.

Rapporten ska ge en inblick i GDL Anläggning & Miljös ständigt pågående hållbarhetsarbete, verksamhetens mål och strategiska inriktning för att hantera de hållbarhetsutmaningar GDL AM står inför.

Här redovisas såväl framgångar som utmaningar inom hållbarhetsområdet.



OM GDL ANLÄGGNING & MILJÖ

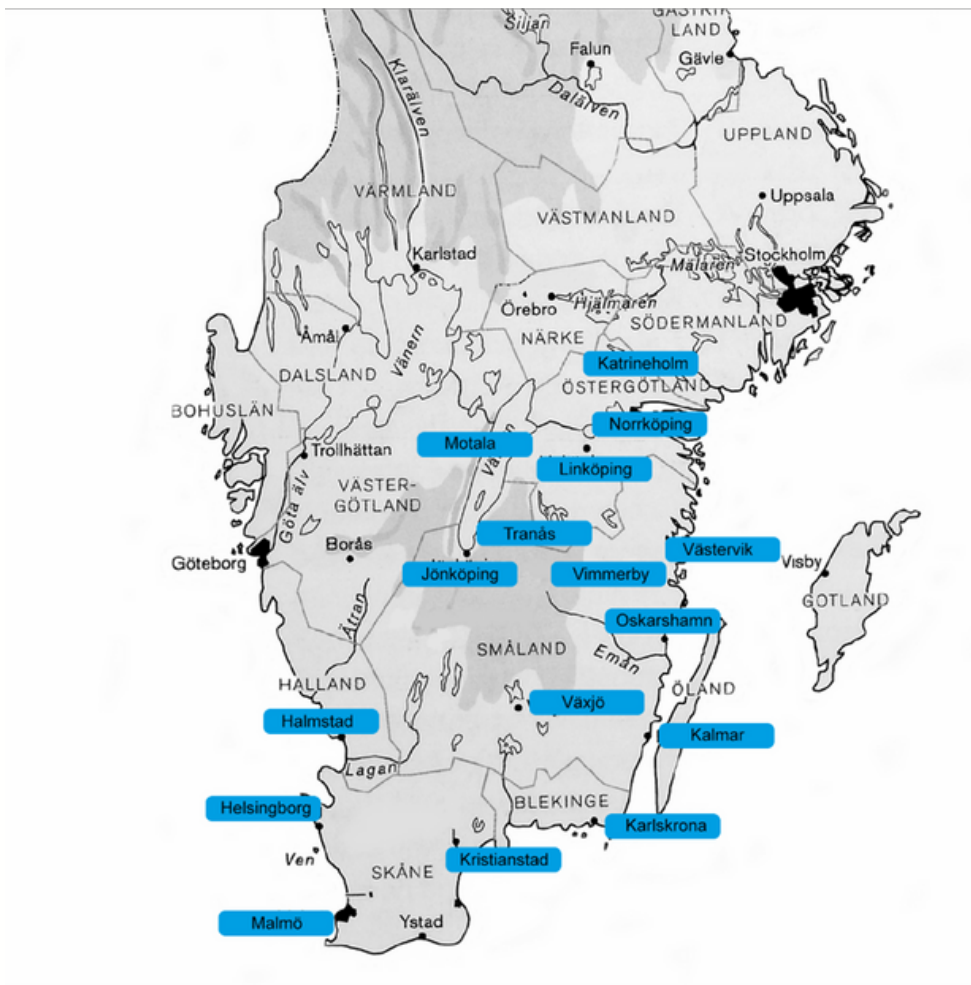
GDL Anläggning & Miljö AB, med 67 anställda har en årlig omsättning på cirka SEK 1 miljard. GDL Anläggning & Miljö AB är ett modernt och miljömedvetet företag, verksam inom miljö- och återvinningssegmentet, transport och ballast samt maskinuthyrning. Huvudkontoret för GDL AM ligger i Helsingborg.

GDL Anläggning & Miljö AB erbjuder sina tjänster genom ett omfattande nätverk av underleverantörer. Genom våra goda relationer med duktiga samarbetspartners, vårt omfattande geografiska område, och vår stora lastbilsflotta och maskinpark, klarar vi det mesta både enkelt och kostnadseffektivt. Vi erbjuder högkvalitativa anläggningsmaterial, pålitliga transporter och professionella maskintjänster för alla våra kunders bygg- och anläggningsbehov.

EcoCenter och avfallshantering

GDL AM har ett eget varumärke som heter GDL EcoCenter som innefattar återvinning, och hantering av en mängd avfallsfraktioner, såsom byggavfall, trä, asfalt, betong, schaktmassor med mera. På dessa EcoCenter säljs även återvunnet material exempelvis betong- och asfaltskross samt olika typer av jordprodukter med mera. Våra EcoCenter har mål kopplat till att öka återanvändning/-och återvinningsgraden från det material vi tar in på våra anläggningar.

GDL Anläggning & Miljö AB ingår sedan mars 2025 numera i Mutares koncernen.



VÅRA AFFÄRSOMRÅDEN

Transporter

GDL Anläggning & Miljö har ett stort utbud av olika anläggningsfordon, en gedigen erfarenhet av flexibla och komplexa transportlösningar. Bolaget utför transporter av t.ex grus och ballast, schaktmassor, betong i roterande bilar, asfalt i värmeisolerande flak. Bolaget kan tillhandahålla alla typer av fordon för last och lossning som lastmaskiner, kranbilar, och teleskopstruckar. Bolaget har många uppdrag med kranbilar för distribution, bygghandel och maskinuthyrningsföretag. Vidare tillhandahåller bolaget helhetsåtagande gällande snöröjning och halkbekämpning med fler än 400 enheter som plogar, saltar och sandar.

Entreprenadmaskiner

Bolaget har lång erfarenhet av att tillhandahålla allt från minigrävare till stora hjul och bandgrävare. Bolaget har dessutom specialmaskiner som dumprar, väghyvlar och bandschaktare.

Ecocenter/Recycling

Bolaget bedriver återvinning under eget varumärke, GDL Ecocenter, på fyra platser i Sverige. Där bearbetar och sorterar man olika avfallsfraktioner såsom byggavfall, trä, schaktmassor, och jord. Bolaget säljer sedan återvunnet material t.ex. betongkross, asfaltkross, och jordprodukter.

Bolaget utför vidare en hel del renhållningsentreprenader gällande hushållsnära insamling av avfall samt slamsugningsentreprenader åt kommuner. Bolaget samlar även in avfall åt de större privata aktörerna inom återvinningsbranschen.



STYRNING OCH STRATEGI

Rapporten sammanfattar det hållbarhetsarbete som GDL Anläggning & Miljö har utfört under verksamhetsåret genom att beskriva våra viktigaste hållbarhetsfrågor, risker på området och de mål vi har för arbetet. Syftet och målet med en hållbarhetsrapport är att ge en transparent och omfattande redovisning av företagets påverkan på miljö, samhälle och styrning. Vi omfattades inte av CSRD direktivet under 2024, men rapporterar med start Q2 2025 till Mutares enligt ESG och CSRD samt Taxonomiförordningen (EU) 2020/852.

GDL AM:s miljöledningssystem är certifierat enligt ISO 14001:2015. Vårt kvalitetsledningssystem är certifierat enligt ISO:9001:2015 och under 2023 fick vi även vårt arbetsmiljöledningssystem certifierat enligt ISO 45001:2018. Under 2024 säkrade vi upp arbetet med informationssäkerhet med mål att uppfylla NIS2-direktivet samt uppfylla kraven enligt standarden ISO 27001:2023.

Styrning sker via dessa krav som systemen kräver samt via våra egna och ägarnas direktiv och affärsplan. Vår affärsstrategi inkluderar vårt hållbarhetsarbete och vi arbetar med fokusområden och hållbarhetsmål.

Hållbarhet genomsyrar hela vår verksamhet och alla chefer och medarbetare ansvarar för att säkerställa att uppsatta mål kan nås.



MILJÖPOLICY

Vårt agerande styrs alltid av vad som är miljömässigt motiverat, tekniskt möjligt och med hänsyn tagen till de krav som våra kunder ställer.

Utsläpp av koldioxid i samband med vår verksamhet av transporter och maskiner står för vår största miljöpåverkan och är ett av våra mål för att minska vår negativa miljöpåverkan.

Att öka återvinningsgraden på våra Ecocenter samt hos kund är ytterligare mål för verksamheten.

GDL ska enligt denna policy:

- möta tillämplig lagstiftning samt andra relevanta krav.
- ha relevanta miljömål.
- mäta och redovisa relevanta nyckeltal för att själv, såväl som tillsammans med kunder och leverantörer, minska koldioxidrelaterade utsläpp.
- bidra innovativt för en ökad återvinning för att minska mängden avfall till deponi.
- förbättra hanteringen av kundens avfall för en ökad cirkulär ekonomi.
- arbeta förebyggande för att skydda miljön och förebygga spill, föroreningar och andra brister.
- samarbeta med våra medarbetare, kunder, leverantörer och andra intressenter för att minska vår miljöpåverkan och tillgodose deras behov.
- leva upp till ledningssystemet i enlighet med ISO 14001.
- säkerställa att alla anställda har kunskap om vårt miljöarbete och möjlighet att komma med förbättrande förslag.
- ständigt arbeta med att utvärdera och utveckla verksamheten, vårt miljöledningssystem och vår miljöprestanda.

Vi förverkligar denna policy genom lagefterlevnadskontroller samt att vi följer upp våra miljömål. Vi har en funktion för mätning av nyckeltal. Vi har en fungerande avvikelshantering där vi åtgärdar och följer upp avvikelser. Tillsammans med kund tar vi fram hållbara och cirkulära lösningar. Vi utbildar och informerar medarbetare samt våra samarbetspartners inom miljö. Vi utför regelbundna internrevisioner för att kontrollera att vårt ledningssystem inom miljö följs samt blir årligen externt reviderade av A3 Cert som är ett certifieringsorgan ackrediterat av Swedac som är ett nationellt ackrediteringsorgan för Sverige.

Tillhörande dokument

- Hållbarhetspolicy
- Bilpolicy
- Miljöutredning
- Miljömål
- Hantering av kemikalier och brandfarlig vara
- Rutin lagefterlevnad
- Rutin avvikelshantering
- Handbok ledningssystem

För ovan nämnda dokument finns tillhörande instruktioner samt processbeskrivningar.

ARBETSMILJÖPOLICY

Varje medarbetare ska trivas och utvecklas och ha möjlighet att påverka sin arbetsmiljö. Vi ska sträva efter att ha en säker och hälsosam arbetsmiljö för samtliga anställda. Risker uppstår i vår verksamhet vid maskinkörning, ensamarbete samt ergonomiska aspekter. Dessa risker liksom med övriga faror och risker förebygger vi genom att ständigt förbättra våra flöden för att reducera t.ex. stress och hög arbetsbelastning. Vi accepterar ingen form av mobbing, kränkande särbehandling eller trakasserier. Alla skall behandlas jämlikt och med respekt.

GDL ska enligt denna policy:

- möta tillämplig lagstiftning samt andra relevanta krav
- ha relevanta arbetsmiljömål
- mäta och redovisa relevanta nyckeltal inom arbetsmiljöområdet
- arbeta proaktivt med att eliminera faror, hälsorisker och minimera arbetsmiljörisker genom att identifiera, förebygga och åtgärda
- samarbeta med våra anställda, kunder, leverantörer och andra intressenter för att uppnå ett förebyggande arbete i alla led och tillgodose deras behov
- säkerställa att alla anställda har rätt kunskap, kompetens, resurser och befogenheter för att verka för en god arbetsmiljö, utifrån sin arbetsroll
- ständigt arbeta med att utvärdera och utveckla verksamheten, vårt arbetsmiljöledningssystem och vår arbetsmiljö, så att alla anställda trivs på jobbet och kommer säkert hem efter arbetsdagens slut.

Vi förverkligar denna policy genom vårt systematiska arbetsmiljöarbete. Vi följer upp mål och mäter nyckeltal, analyserar medarbetarundersökningar och tar fram handlingsplaner. Vi förebygger risker genom skyddsronder och riktade riskanalyser. Vi har ett fungerande system för att fånga upp avvikelser. Vi har en skyddskommitté och HR-resurs som ger chefscoaching och expertis inom HR-relaterade ärenden. Vi har policys, riktlinjer och handlingsplaner mot diskriminering samt missbruk.

Tillhörande dokument

- Personalpolicy
- Arbetsmiljömål
- Diskrimineringspolicy
- Riktlinjer och instruktioner Visselblåsarärende
- Hot och våld -riktlinjer
- Diskriminering Kränkande särbehandling Trakasserier-riktlinjer
- Krisberedskap-riktlinjer
- Trafiksäkerhet-riktlinjer
- Riskhantering-riktlinjer
- GDPR-riktlinjer
- On, offboarding -riktlinjer
- Riktlinjer för systematiskt arbetsmiljöarbete
- Riktlinjer för systematiskt brandskyddsarbete
- Handbok ledningssystem

För ovan nämnda dokument finns tillhörande instruktioner samt processbeskrivningar.

DISKRIMINERINGSPOLICY

Vi tror på att människor med olika erfarenheter och perspektiv är en avgörande faktor för att skapa en framgångsrik organisation. Inom GDL Anläggning & Miljö ska alla mötas med respekt och ha samma möjligheter och rättigheter. Vi strävar efter att vara en inkluderande arbetsgivare där alla medarbetares kompetens och potential tas tillvara.

GDL accepterar inte att någon form av diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier eller repressalier förekommer. GDL ska vidare bedriva verksamheter som är tillgänglig för alla, oavsett funktionsvariation. GDL ska främja en jämn könsfördelning i skilda typer av arbeten, inom olika kategorier av medarbetare och på ledande positioner. Vår grundprincip grundas i de sju diskrimineringsgrunderna där alla ska ha lika möjligheter och rättigheter i arbetslivet oavsett kön, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Syfte

- Skapa en arbetsplats där alla medarbetare har lika möjligheter och rättigheter med nolltolerans mot diskriminering eller kränkande särbehandling.
- Att förebygga och förhindra att någon medarbetare utsätts för direkt- eller indirekt diskriminering, trakasserier eller sexuella trakasserier.
- Tydliggöra att alla kan hjälpa till att förhindra diskriminering på arbetsplatsen genom att tänka på sitt ordval och uppträdande, motverka oacceptabelt uppträdande hos andra och stödja den som blir utsatt.

För närmare beskrivning av diskriminerings-begreppet och hur GDL arbetar aktivt att motverka men även hur vi agerar när det händer har vi särskilda riktlinjer för Diskriminering och kränkande särbehandling.

Tillhörande dokument:

Drog och missbrukspolicy

Riktlinjer för Diskriminering och kränkande särbehandling

Riktlinjer Hot och Våld

Visselblåsarpolicy

GDL Anläggning & Miljö eftersträvar en kultur där det är högt i tak och där det förs en dialog om eventuella problem som uppkommer i verksamheten. I vår visseblåsarpolicy anges hur vi som medarbetare eller någon annan som har anledning att påtala missförhållanden kan agera.

För ovan nämnda dokument finns tillhörande instruktioner samt processbeskrivningar.



GDL Anläggning & Miljö AB vill skapa mervärde för sina kunder, medarbetare, leverantörer samtidigt som vi vill bidra till en hållbar utveckling.

För att uppnå detta arbetar vi strategiskt med hållbarhetsfrågor som grundar sig på våra kärnvärden och vår uppförandekod enligt nedan:

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

- Vi behandlar alla med värdighet och respekt
- Vi accepterar inte kränkande särbehandling eller diskriminering

ARBETSRÄTT

- Vi accepterar inte barnarbete
- Vi accepterar inte tvångs- eller skuldarbete
- Vi värnar rätten till föreningsfrihet
- Vi värnar om skäliga arbetsvillkor

MILJÖ

- Vi arbetar enligt försiktighetsprincipen med särskild riskhantering för miljö, hälsa och säkerhet
- Vi arbetar med hållbarhetsmål och indikatorer för att minska verksamhetens miljöpåverkan och bidra till en hållbar leverantörskedja
- Vi möjliggör ny miljövänlig teknik i våra samarbeten

ANTI KORRUPTION

Vi accepterar inte korruption, utpressning eller mutor

OMFATTNING

Uppförandekoden gäller för alla våra affärspartners: leverantörer, samarbetspartners, underentreprenörer, konsulter och tredje parter som företräder GDL Anläggning & Miljö AB.

Uppförandekoden är baserad på internationella konventioner och nationella lagar samt FN:s Global COM PACT:s tio principer.

VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

Klimat & Miljö

Vi vill skapa långsiktiga relationer med våra kunder och samarbetsåkerier för att tillsammans sträva mot en hållbar fossilfri framtid. Vårt mål är att bli helt fossilfria 2045.

Cirkulära uppdrag

Vi vill skapa fler cirkulära uppdrag tillsammans med våra kunder samt våra Ecocenter som har en stark positiv miljöpåverkan genom att vi sorterar och återvinner material som bygg och rivningsavfall samt sorterar och bearbetar schaktmassor för att återanvända t.ex krossad sten inom olika uppdrag inom infrastruktur.

Vi återvinner och säljer även en mängd olika produkter inom jord, flis och sten.

I samarbete med en stor mängd grus- och ballasttillverkare runt om i landet samt våra egna GDL EcoCenter och andra återvinningsaktörer kan vi både tillhandahålla grus och ballast samt ta emot material för återvinning och deponering.

Hållbara affärer

Vi arbetar systematiskt med kvalitet, arbetsmiljö och miljö, revisioner, leverantörsgranskning, riskanalys, hållbarhetsredovisning enligt GRI, väsentlighetsanalyser och intressentanalyser. Vi arbetar efter Sveriges miljömål att minimera negativ påverkan på miljö och vårt samhälle.

Vi erbjuder innovativa emissionsminskande lösningar till kund och har långsiktiga samarbeten med anslutna transportörer för att underlätta miljöfrämjande investeringar.

Hållbar återvinning

GDL Anläggning & Miljö AB bedriver återbruksverksamhet med hantering, bearbetning och sortering av bygg- och industriavfall.

För att minska avfallet från bygg- och rivningsverksamheter finns flera miljömål och regler i Sverige. Ett av de viktigaste målen är att minst 70 % av icke-farligt bygg- och rivningsavfall ska materialåtervinnas eller förberedas för återanvändning årligen fram till 2025. Detta inkluderar material som betong, tegel, trä och metall.

För att uppnå detta mål krävs att farligt avfall och andra miljöskadliga ämnen sorteras bort och hanteras separat.

Bygg- och rivningsavfall ska också sorteras ut och förvaras skilt från annat avfall.

GDL Anläggning & Miljö bidrar till en mer hållbar avfallshantering och minskar mängden avfall som går till förbränning eller deponering.

Efter bearbetning går sorterat material in i återvinningscykeln eller till energiutvinning genom förbränning.

GDL Anläggning & Miljö's målsättning är att genom en effektiv teknisk sortering av inkommande material nedbringa andelen icke återvinningsbara fraktioner till noll. Vi har nyligen tagit fram ett gemensamt system för att kunna mäta och redovisa samtliga av våra mängder från mottaget avfall till mängden sorterat och återvunnet. Vi har därför inget nyckeltal att redovisa i år. Rapporteringen börjar från 1 mars 2025 och framåt. Genom detta så bidrar GDL Anläggning & Miljö AB till att minska miljöpåverkan från byggsektorn vilket är ett viktigt miljömål.

Människor & Kultur

Hållbara medarbetare

På vår arbetsplats ska allas erfarenheter uppskattas och vi ska ha en levande onboardingprocess som ger trygghet och utveckling. Vi arbetar systematiskt med arbetsmiljöfrågor och är certifierade inom ISO 45001:2018. En hållbar medarbetare får vi genom att ha välfungerande HR-funktioner som rekrytering, onboarding, utbildning samt en fungerande företagshälsovård. Vi vill att våra medarbetare ska må bättre än någonsin förr.

Hållbart ledarskap

Hållbart ledarskap bygger på ett inkluderande, proaktivt och hälsofrämjande ledarskap med koppling till arbetsmiljö och andra viktiga områden.

Utbildning inom ledarskap och arbetsmiljö ger våra chefer rätt förutsättningar som krävs för rollen.

VÅRA HÅLLBARHETSMÅL

Vi vill skapa långsiktiga relationer med våra kunder och samarbetspartners för att tillsammans sträva mot en hållbar fossilfri framtid.

Vi strävar efter att bli fossilfria 2045 och vi välkomnar kunder att nå detta mål tillsammans.

Längre samarbetsavtal med kund och transportör som ökar möjligheten för transportören att investera i nya maskiner och miljövänlig teknik. Genom att arbeta proaktivt och nära våra kunder kan vi ta fram lösningar för en minskad miljöbelastning. Idag är de största uppdragen i några regioner i princip fossilfria.

Vi vill öka återvinningsgraden på våra Ecocenter

Med effektivare teknik och sortering inom våra fraktioner vill vi öka återvinningsgraden till 100 %. På en del platser är vi redan uppe i över 90 %.

Ett cirkulärt flöde bidrar till samhället och minskar påverkan på miljön och ändliga resurser.

Vi vill att våra medarbetare ska må bättre än någonsin.

En trygg onboarding ger de rätta verktygen och möjligheter att utvecklas inom företaget. Interna utbildningar skapar trygghet i rollen. Regelbundna undersökningar av arbetsmiljön samt en god företagshälsövård skapar de rätta förutsättningarna att arbeta förebyggande mot risker, stress och olyckor.

Vi strävar efter en hållbar leverantörskedja för våra kunder.

Leverantörsbedömning är en stor och viktig del i det kontinuerliga förbättringsarbetet. I värdekedjan säkerställer vi att våra leverantörer uppfyller lagefterlevnad, mänskliga rättigheter, goda arbetsförhållanden, arbetsmiljö och trafiksäkerhet.

Med kompetenta och leveranssäkra leverantörer uppnås hög kvalitet och därmed nöjda kunder.

ETIK OCH ANSVAR

För GDL AM handlar hållbarhet om ett ansvarsfullt uppträdande på marknaden, att säkerställa goda arbetsförhållanden där medarbetare trivs och utvecklas, att utgöra en positiv kraft i lokalsamhället samt att bidra till en social, ekonomisk och ekologisk hållbar framtid.

Det är viktigt för oss att vår affärsetiska kod är levande och aktuell. Vår policy mot mutor och korruption revideras årligen och våra medarbetare får utbildning i den aktuella versionen.

GDL AM:s arbete mot mutor och korruption

GDL AM:s affärsetiska kod lägger en tydlig och ambitiös grund för vårt antikorrupsionsarbete. Koden beskriver de affärsetiska riktlinjer som vi arbetar efter.

Det är viktigt att vi har gemensam värdegrund och att vi är öppna och kan ta upp eventuella frågor om det upplevs osäkert. En vanlig orsak till korruption är att man är omedveten om att det är en muta. Därför är det viktigt med utbildning och information för att känna igen oönskade handlingar och beteenden.

På GDL AM arbetar vi utifrån en rad affärsetiska principer som beskrivs i vår affärsetiska kod. En god arbetsmiljö, ansvarsfull marknadsföring, rättvisa lönesättnings principer, mångfald och inkludering samt ett ansvar för en sund transportnäring är alla förutsättningar för ett långsiktigt hållbart företag.

Tillhörande dokument

- Policy mot mutor och korruption
- Uppförandekod
- Visselblåsarpolicy



VÄSENTLIGHETSANALYS

GDL Anläggning & Miljö gör regelbundna omvärldsanalyser med fokus på sina viktigaste intressenter som är kunder, medarbetare, ägare, transportörer, leverantörer, fackliga organisationer, samhället samt myndigheter. Vi har här kopplat analysen till de globala mål där vi har möjlighet att påverka.

GDL Anläggning & Miljö bedriver ett systematiskt och regelbundet arbete med att hitta och hantera väsentliga risker och möjligheter i såväl det övergripande strategiska arbetet som i det vardagliga operativa. Att bedöma och hantera risker är avgörande för en långsiktigt hållbar verksamhet.

	GLOBALT MÅL	UTMANINGAR	MÖJLIGHET ATT PÅVERKA
	Mål 3. God hälsa och välmående	Ohälsa hos medarbetare.	Vi har stödfunktioner och HR-resurser och möjlighet till företagshälsovård även inom psykologi.
	Mål 5. Jämställdhet	Att medarbetare diskrimineras eller trakasseras.	Tydliggöra riktlinjer för vårt jämställdhetsarbete samt utbilda chefer inom relaterade HR-frågor.
	Mål 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Uppnå en full och produktiv sysselsättning och att alla känner trygghet i sin arbetsmiljö.	Riskbedömning vid varje uppdrag. Vi är certifierade inom arbetsmiljö ISO45001:2018 för att garantera att vi efterlever det systematiska arbetsmiljöarbetet.
	Mål 12. Hållbar konsumtion och produktion	Ej kunna kontrollera beställarkraven fullt ut utifrån miljöperspektivet. Kortsiktig ekonomisk vinst ställs mot ett proaktivt och hållbart perspektiv.	Vi erbjuder emissionsrapporter till våra kunder så de kan integrera hållbarhetsdata i sitt hållbarhetsarbete. Vi erbjuder fossilfria lösningar till kund och i samband med offentliga upphandlingar.
	Mål 13. Bekämpa klimatförändringarna	Risk för att ej kunna påverka marknaden med de förändringar som behövs för att minska CO2 utsläpp.	Vi har stor kapacitet att kunna hantera fossilfria uppdrag idag. Flera stora uppdrag är idag helt fossilfria och cirkulära. Vi är certifierade inom Fair Transport och uppmuntrar våra UE att också certifiera sig. Vi ger även rådgivning genom processen.

VÄSENTLIGHETSANALYS

	GLOBALT MÅL	UTMANINGAR	MÖJLIGHET ATT PÅVERKA
	Mål 13.3. Öka kunskap och kapacitet för att hantera klimatförändringar.	Den ekonomiska utmaningen hos de mindre åkerierna.	Gynnsamma transportörsavtal med våra åkare för att skapa god relation och ömsesidig lojalitet. Stödja vid Fair Transport-certifiering. Genomföra lev.bedömningar.
	Mål 16.5. bekämpa korruption och mutor.	Oetiskt agerande.	Rapporteringskanaler finns genom ett visselblåsarsystem eller genom närmaste chef.
	Mål 11.6 Minska städens miljöpåverkan	Risk för att omställningen går för långsamt.	Vi uppmuntrar kund till fossilfria uppdrag och helhetslösningar i städer som uppfyller lokala miljömål och riktvärden för utsläpp och föroreningar.
	Mål 9.1 Skapa hållbara, motståndskraftiga och inkluderande infrastrukturer.	Ta fram tjänster som inte bara är konkurrenskraftiga idag utan även imorgon.	Öka digitaliseringen av kund och leverantörsinteraktioner. Utöka samarbetet med befintliga samarbetspartners. Skapa fler flöden mellan regionerna.
	Mål 13. Bekämpa klimatförändringarna	Risk att inte kunder ser möjligheter med att återvinna sitt avfall på våra återvinningsanläggningar.	Genom utveckling av våra Ecocenter effektiviserar vi sorteringen av avfall och minskar deponin i Sverige.
	Mål 13. Bekämpa klimatförändringarna	Milda vintrar påverkar våra uppdrag för vägunderhållning.	Beläggning för andra typer av mindre väderberoende uppdrag och mer fokus på fossilfria och hållbara affärer.



TRYGG ARBETSMILJÖ

Enligt vår arbetsmiljöpolicy strävar vi efter att ha en säker, trygg och hälsosam arbetsmiljö för samtliga anställda och samarbetspartners. Risker uppstår i vår verksamhet i samband med tjänsteresor samt dagliga resor till och från arbetsplats. Ergonomiska risker samt stress är något vi löpande arbetar på att förbättra. På våra Ecocenter uppstår risker som exempel vid maskinkörning och ensamarbete. Våra anslutna transportörer utsätts för risker i samband med entreprenadarbeten samt i trafik. Vi är tydliga att informera våra samarbetspartners vilka arbetsmiljöriskerna är och vilka säkerhetskraven är.

Inom GDL Anläggning & Miljö förebygger vi risker genom skyddsronder, riskanalyser och ständigt förbättra våra flöden för att reducera t.ex. stress och hög arbetsbelastning. Vi accepterar ingen form av mobbing, kränkande särbehandling eller trakasserier. Alla skall behandlas jämlikt och med respekt.

Medarbetare på GDL AM ska få möjlighet att använda sin kompetens och utvecklas. Vi stöttar och uppmuntrar alla våra medarbetare till personlig och professionell utveckling. GDL AM är en differentierad organisation vilket innebär att karriärvägarna är många, och vi arbetar gemensamt i företaget med att hitta nya vägar att utvecklas på. Vi tror på de interna karriärvägarna i kombination med komplement av externa rekryteringar för att skapa en hållbar kompetensförsörjning.

GDL AM arbetar aktivt för att skapa en säker och hälsosam arbetsplats genom ett förebyggande systematiskt arbetsmiljöarbete, utbildning, riskanalyser, utrymningsövningar, incidentrapportering och skyddsåtgärder.

Under 2024/2025 hade vi inga registrerade olyckor eller tillbud hos personal.

Exempel på riskanalyser som utförs:

- Trafiksäkerhet
- Maskinsäkerhet
- Ensamarbete
- Ändringar i verksamheten
- HACCP
- Kartläggning av risker för diskriminering
- Arbete vid bildskärm
- Belastningsergonomi

VÅRA SAMARBETSPARTNERS

För att organisationen ska kunna upprätthålla sin målstyrning är det viktigt att även involvera de intressenter som påverkar vår miljöprestanda. En viktig intressent är våra samarbetspartners.

GDL AM kommunicerar ut relevant information och kundkrav, vilken utbildning som krävs för uppdraget samt hur rapporteringen av emissioner ska se ut. Våra samarbetspartners är med och informerar med sina kunskaper och erfarenheter för hur uppdraget ska få så liten miljöbelastning som möjligt.

Leverantörsbedömningar och andrapartsrevisioner utförs löpande för att säkerställa efterlevnaden mot våra kunders krav på miljöprestanda, trygg arbetsmiljö, mänskliga rättigheter, trafiksäkerhet och sociala ansvar.

Flera av våra samarbetspartners byter ut sina fordon till miljövänligare alternativ vilket är positivt och nödvändigt för att etablera fler hållbara uppdrag. Några av våra största uppdrag kör vi 100 % fossilfritt, dvs HVO100 eller gas.



VÅR PÅVERKAN PÅ MILJÖN

Miljöutredning och miljöaspekter

Alla verksamheter påverkar miljön på något sätt och det är därför nödvändigt att bedriva ett aktivt miljöarbete. I vårt miljöledningssystem grundar vi vårt miljöarbete på vår miljöutredning. Ett målinriktat miljöarbete som följer en struktur där verksamheten betraktas i ett helhetsperspektiv. Med vårt verksamhetsledningssystem styrs miljöarbetet så att åtgärder genomförs där de bäst behövs.

Hur påverkar GDL AM miljön?

GDL AM har gjort en miljöutredning där verksamhetens miljöpåverkan kartlades. Miljöarbetet fokuseras på de betydande miljöaspekter som får höga riskvärden och samtidigt är möjliga att påverka. Riskvärde = Allvarlighetsgrad + Omfattning + Möjlighet att påverka. Miljöaspekter med ett riskvärde på 10 eller högre bedömer vi som våra betydande miljöaspekter.

Resultatet är:

Transporter och maskinarbete (Växthuseffekt Risk för negativ hälsopåverkan)

Underentreprenörer miljöpåverkan (Indirekt miljöpåverkan av olika slag)

Utsläpp till luft, mark och vatten (Risk för negativ hälsopåverkan pga. buller och vibrationer, spridning av gifter)

Avfallshantering – våra återvinningsanläggningar (påverkan på miljön i form av föroreningar, utsläpp till luft, mark och vatten)

Transporter och maskinarbete

GDL AM har i och med vår stora mängd transport och entreprenaduppdrag en viktig roll i att förebygga luftföroreningar och att minimera vår miljöbelastning. Vi har därför utvecklat en rad olika strategier för att minska vår miljöpåverkan från transporter. Bland annat ställer vi miljökrav på våra underleverantörers fordon, vi arbetar aktivt med att byta ut bränsle till fossilfria alternativ och vi försöker till största möjliga mån optimera lastning och rutter av våra transporter.

Transportfordon, maskiner och övrig teknisk utrustning och underleverantörer väljs alltid med hänsyn till miljön, med en strävan om att enbart använda bästa tillgängliga teknik.

Vi ser att det både finns en miljömässig men även ekonomisk risk i att inte ställa om vår fordonsflotta till fossilfri, då både höjda skatter och skärpta restriktioner mot fossila bränslen kommer implementeras i allt högre grad i Sverige under kommande år. Vi ser därför vårt miljöarbete med utsläppsminskningar inte bara som en insats för miljön, utan även en strategiskt viktig omställning för företaget.

Tjänstebil och resor i tjänsten

Till våra transportutsläpp räknar vi givetvis även in våra tjänsteresor. Vi håller digitala möten när så är möjligt för att undvika onödiga utsläpp, och försöker begränsa de tjänsteresor vi gör till endast absolut nödvändiga sådana.

Vid inköp av tjänstebilar på GDL AM gäller TCO (Total Cost of Ownership), vilket innebär att positiva fördelar ges vid val av miljövänlig bil. Bland de tjänstefordon som köptes in av GDL AM under 2024 drivs 73 % med förnybara drivmedel (hybrid eller el).

Uderentreprenörers miljörarbe

Våra samarbetspartners samverkar med GDL AM för att uppdraget ska få så liten miljöbelastning som möjligt, framförallt genom att GDL AM kommunicerar ut relevant information och kundkrav, vilken typ av utbildning och förkunskaper som krävs för uppdraget samt hur rapportering av emissioner ska se ut. Leverantörsbedömningar utförs i samband med nytt avtal samt vartannat år för att säkerställa efterlevnaden mot våra samt våra kunders krav på miljöprestanda, trygg arbetsmiljö, trafiksäkerhet och sociala ansvar. För att ytterligare minimera vår miljöpåverkan försöker vi i så lång utsträckning som möjligt att välja underleverantörer som bedriver ett eget aktivt miljöarbete.

Utsläpp till luft, mark och vatten

Avfall

GDL AMs verksamhet genererar en viss mängd materialöverskott, som vi tar tillvara på på bästa möjliga vis. Det material som bedöms vara oanvändbart hanteras som avfall och läggs i containrar i anslutning till lokalerna. Allt avfall på GDL AM källsorteras enligt kommunala riktlinjer, och vi arbetar med att minska den mängd avfall vi ger upphov till genom att så mycket som möjligt ska gå till återvinning och minimera uppkomst av deponi och brännbart. Våra datorer och teknisk utrustning återvinns via särskild leverantör.

Buller och trafikstörningar

Genom vår verksamhet uppstår en viss påverkan på miljön genom buller. Det buller som uppstår vid våra anläggningar är begränsat och anses inte utgöra någon betydande påverkan. De verksamheter som bedrivs av GDL AM som kan orsaka buller är placerade på noggrant utvalda platser såsom industrifastigheter eller långt från bostäder, för att orsaka minsta möjliga störning. Det buller som däremot kan påverka omgivningarna till viss del är det buller som genereras av lastbilar och arbetsmaskiner i vår transport- och entreprenadverksamhet. Samtliga bullernivåer inom vår verksamhet är reglerade enligt tillstånd och beslut från lokala myndigheter och vi genomför regelbundna kontroller i enlighet med tillstånden för att säkerställa att värden inte överskrids.

Miljö och renhållningsfrågor

Vi har mångårig erfarenhet av avfallstransporter i alla former. Vi samarbetar med de större återvinningsaktörerna när det gäller plast, papper, sopor, metall, skrot, trä och byggavfall. Vi hyr ut containers och flak och dessutom är renhållningsentreprenader en viktig del av vår verksamhet. Vi samlar in hushållsavfall och trädgårdsavfall i ett antal kommuner runt om i landet.

Avfallshantering

Vi bedriver återvinning under vårt egna varumärke GDL Ecocenter på fyra platser i Sverige. Där hanterar vi olika avfallsfraktioner såsom byggavfall, trä, schaktmassor asfalt, jordar. Vi säljer sedan återvunnet material t ex betongkross, asfaltskross, och jordprodukter. Efter bearbetning går sorterat material in i återvinningscykeln eller till energiutvinning genom förbränning. GDL AM:s målsättning är att genom en effektiv teknisk sortering av inkommande material nedbringa andelen icke återvinningsbara fraktioner till noll. Genom detta så bidrar GDL AM till att minska miljöpåverkan från byggsektorn.

Nyckeltal	Utfall 2023/2024	Utfall 2024/2025	Mål
Fossilfria uppdrag	35 %	53 %	100 % 2045
Antal Fair Transport certifierade UL	4 st	10 st	-
Andel tjänstebilar el/hybrid	68 %	73 %	100 % 2026

LIKA RÄTTIGHETER OCH MÖJLIGHETER

GDL AM ska vara ett företag där medarbetarna trivs och har roligt på jobbet. Vårt arbetsklimat ska präglas av en positiv människosyn och ömsesidig respekt. Det utesluter alla former av diskriminering, trakasserier eller annan negativ särbehandling på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

Vi arbetar efter FN:s konvention om mänskliga rättigheter som har fokus på jämställdhet och mångfald. Detta innebär rättvisa arbetsförhållanden, föreningsfrihet och rätten att förhandla kollektivt.

Aktivt arbete mot diskriminering och kränkande särbehandling

Enligt Diskrimineringslagen (2008:567) ska varje företag arbeta med aktiva åtgärder för att förebygga risker mot diskriminering och kränkande särbehandling. GDL AM kartlägger eventuella risker i hela företaget genom att systematiskt kontrollera processer som t.ex rekrytering, lönesättning, utbildning m.m.

Vi gör årligen anonyma medarbetarundersökningar för att mäta måendet inom organisationen.

Rutin finns för hantering vid eventuell diskriminering.

Nyckeltal

Nyckeltal	Utfall 2023/2024	Utfall 2024/2025	Mål
Anställda per kön	Kvinnor 33,80 %, Män 66,20%	Kvinnor 28,03 % Män 71,97 %	-
Personalomsättning	17,64 %	19,35 %	15 %
Medarbetarnöjdhet eNPS	17	19	>30
Sjukfrånvaro	2,55 %	2,93 %	-



GDL Anläggning & Miljö är anslutna och certifierade mot Fair Transport som är transportnäringens hållbarhetscertifiering av godstransporter på väg.

Alla certifierade företag uppfyller uppsatta krav och kriterier och följs löpande upp via en oberoende tredjepartsgranskning. Certifieringen säkerställer på så sätt att transporter utförs ansvarsfullt, trafiksäkert och klimatsmart.

Fair Transport är transportbranschens sätt att ta ansvar och bidra till den nödvändiga omställningen som hela vårt samhälle står inför.

För att organisationen ska kunna upprätthålla sin målstyrning är det viktigt att även involvera de intressenter som påverkar vår miljöprestanda. En viktig intressent är våra samarbetspartners.

GDL AM kommunicerar ut relevant information och kundkrav, vilken utbildning som krävs för uppdraget samt hur rapporteringen av emissioner ska se ut. Våra samarbetspartners är med och påverkar för hur uppdraget ska få så liten miljöbelastning som möjligt.

Leverantörsbedömningar och andrapartsrevisioner utförs löpande för att säkerställa efterlevnaden mot våra kunders krav på miljöprestanda, trygg arbetsmiljö, trafiksäkerhet och sociala ansvar.

Flera av våra samarbetspartners byter ut sina fordon till miljövänligare alternativ vilket är positivt och nödvändigt för att etablera fler hållbara uppdrag.

För att nå Sveriges klimatmål och en fossilfri transportsektor är samarbetet mellan åkeriföretag och dess kunder avgörande, därför är transportaffären central.

Efterfrågan på mer hållbara transporter ökar ständigt. Med en gemensam målbild mellan transportköpare och transportör, där kundens krav bygger på en dialog kring möjligheter och förutsättningar, kan vi tillsammans öka andelen fossilfria lastbilstransporter.

Samarbetspartners till GDL Anläggning & Miljö som vill certifieras och utveckla sitt hållbarhetsarbete är något vi vill uppmuntra. GDL AM erbjuder kostnadsfritt rådgivning genom certifieringsprocessen. Genom detta bidrar vi till fler hållbara affärer.

KVALITET I FOKUS

Vi är certifierade enligt ISO 9001 som är en internationell standard för kvalitetsledningssystem.

Vi fokuserar på våra kunders behov och krav och vill leverera våra tjänster med hög kvalitet.

Vi gör detta i ett nära samarbete med våra kunder. Med lång erfarenhet av kundunika lösningar har vi byggt upp långsiktiga relationer byggda på förtroende och god service.

Kunders omdömen tas löpande hand av verksamheten och i dialog med kunderna i kundmöten och revisioner från kunder. Vi har även möjlighet att fånga upp kvalitetavvikelser i vårt avvikelssystem och kan på så sätt säkra kvaliteten.

Vi gör årliga kundundersökningar och mäter resultatet i NPS - Net Promoter Score.

NPS beräknas genom att subtrahera antalet procent "Detractors" från antalet procent "Promoters". Ett positivt NPS (över 0) anses vara ett bra betyg.

2025 fick vi 25 i NPS och vi fortsätter arbeta tillsammans med våra kunder för att bli ännu bättre.

Våra medarbetare

Våra medarbetare är utbildade inom vårt kvalitetsarbete och spelar en viktig roll genom sina dagliga kundkontakter samt kontakt med våra transportörer. Många bitar ska ibland på plats för ett uppdrag ska gå smidigt tillväga.

Vi ordnar löpande utbildningar för att våra medarbetare alltid ska ha hög kompetens. Årliga utbildningar inom ADR 1:3, BAM bättre arbetsmiljö m.m.

Nyckeltal

Nyckeltal	Utfall 2023/2024	Utfall 2024/2025	Mål
Antal chefer utbildade inom arbetsmiljö	100 %	100 %	100 % 2024
Antal skyddsombud utbildade inom BAM (Bättre arbetsmiljö)	40 %	80 %	100 % 2026
Antal transportledare utbildade inom ADR 1:3	80 %	100 %	100 % 2025
Granskade UL	45 st	33 st	90 st 2026
Kundnöjdhet NPS	8	25	>30 2026
Antal externa avvikelser ISO	1	4	0 st 2026

KONTAKT:

Maria Mellsved
Hållbarhetschef GDL Anläggning & Miljö AB
maria.mellsved@gdlam.se

